

I'm Sara Little and I'm running for Recent Call Director. Over the last few years, we have seen a significant number of lawyers (particularly recent calls) leaving the defence bar for the Crown's office. While there may be a number of reasons people leave the defence bar, a feeling of inadequate support is one of the main reasons recent calls are leaving within their first few years of practice.

If elected, I intend to focus on initiatives aimed at addressing the retention of junior lawyers by ensuring they have adequate support in a number of areas, including, but not limited to:

1. Education – continuing the Recent Call Committee's focus on providing low-cost or free CPD on practical skills and topics for juniors;
2. Resources – continuing the development of and implementing an updated "Precedent Database" for CLA members to access recent precedents for various procedural and *Charter* applications;
3. Socializing & Mentorship – organizing more social events to connect junior members (many of which started their practice during the pandemic) with senior members of the bar to foster mentor-mentee relationships; and
4. Mental Health – organizing events to help recent calls struggling with stress, burnout and/or mental health issues.

Je m'appelle Sara Little and je suis candidate au poste de directrice "Recent Call". Au cours des dernières années, nous avons vu un nombre accru d'avocats(es) (particulièrement les nouveaux avocats) quitter le barreau de la défense pour le bureau des procureurs de la Couronne. Bien qu'il peut avoir un nombre de raisons pour lesquelles des avocats(es) quittent le barreau de la défense, la manque de soutien pour les nouveaux avocats(es) est une des principales raisons pour lesquelles les nouveaux avocats(es) quittent le barreau au cours de leurs premières années au barreau.

Si élu, j'ai l'intention de concentrer sur les initiatives visant à retenir les nouveaux avocats(es) au barreau de la défense en leur assurant un soutien adéquat dans plusieurs domaines, notamment, mais sans s'y limiter:

1. L' Education – poursuivant les efforts du comité "Recent Call" à fournir des "CPD" à faible cout ou gratuits sur des compétences et des sujets pratiques pour les nouveaux avocats(es);
2. Ressources – poursuivre le développment et la mise en oeuvre d'une "Precedent Database" permettant les membres de la CLA d'accéder aux précédents récents pour diverses demandes de la Charte.
3. Socialisation et Mentorat – organiser davantage d'événements sociaux pour mettre en contact les membres juniors (dont beaucoup ont commence leur pratique pendant la pandémie) avec le membres seniors du barreau afin de favoriser les relations mentor-mentoré;
4. Santé Mentale – organiser des événements pour aider les nouveaux avocats(es) avec des difficultés de stress, d'épuisement professionnel et/ou de santé mentale.